

## Interview

### Instruktion nur für Beobachtende und Moderation

Bitte führen Sie das Interview nach der STAR-Methode und fragen Sie entsprechend nach.



### Innovationskraft

- Bitte schildern Sie uns eine Situation, in der Sie bestehende Prozesse hinterfragt haben. Wie sind Sie dabei genau vorgegangen? Welche Herausforderungen gab es? Wie haben Sie diese überwunden?
- Bitte nennen Sie uns ein Beispiel, indem Sie einmal ein kalkulierbares Risiko eingegangen sind? Wie war dabei konkret Ihr Vorgehen?
- Welche innovativen Ideen haben Sie, um dieses Unternehmen noch erfolgreicher zu machen? Wie würden Sie dabei vorgehen?

### Beziehungsorientierung

- Was ist Ihnen in der Zusammenarbeit mit anderen besonders wichtig? Bitte schildern Sie uns an einem Beispiel aus Ihrem beruflichen Alltag, in dem Sie dies aktiv ggf. auch gegen Widerstand gestaltet haben?
- Bitte nennen Sie eine Situation aus Ihrer Berufspraxis, an dem deutlich wird, wie sie mit Konflikten umgehen.
- Bitte stellen Sie sich vor, Sie sind seit einem Monat Teamleitung in unserem Unternehmen. Sie führen ein Team mit 12 Mitarbeitenden. Sie sind auf dem Weg in einen dringenden Gremientermin. Da bekommen Sie zufällig mit, wie sich zwei Ihrer Mitarbeitenden Beleidigungen an den Kopf werfen. Was tun Sie?